



**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BELLUNO 3**

Via S. Cipriano, 17 – 32100 Belluno - Tel. 0437 925201 - Fax 0437 920049

[blic830007@istruzione.it](mailto:blic830007@istruzione.it) – [blic830007@pec.istruzione.it](mailto:blic830007@pec.istruzione.it)

[www.ic3belluno.it](http://www.ic3belluno.it) - Codice Fiscale n. 93049120251

Prot. N. 4714/02-10

Belluno, 28 novembre 2018

Ai Revisori dei Conti

Alle RSU  
Loro sedi

**Oggetto: Relazione illustrativa Contrattazione Integrativa – a.s. 2018/2019**

(Art. 40, c.3 sexies, D.Lgs. 165/2001; art. 40 bis, comma 5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dal D.Lgs. 150/2009 e Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

VISTO il piano delle attività scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti Unitario in data 7.11.2018;  
VISTO il PTOF 2016/2019 dell'istituzione scolastica, proposto dal Collegio dei Docenti Unitario del 23.10.2017 e adottato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 13/12/2017;  
VISTO l'aggiornamento del PTOF2019 deliberato dal Collegio docenti Unitario nella seduta del 7.11.2018;  
VISTA la nota MIUR Prot. 19270 del 28.09.2018;  
VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa (PTOF);  
VISTO il CCNLL 2016/2018;

**DICHIARA**

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2018/2019 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: <b>Modulo 1:</b> "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge." <b>Modulo 2:</b> "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

MODULO 1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.*

<b>Data di sottoscrizione del contratto</b>	Il contratto è stato sottoscritto il 26/11/2018	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Il contratto è riferito all'a.s. 2018/2019	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Lucia Savina	
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL , CISL SCUOLA, UIL SCUOLA , SNALS CONFISAL, GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU insegnante Giacomini Marialucia C.G.I.L. SCUOLA " insegnante Bortot Laura CISL SCUOLA	
	I rappresentanti territoriale delle OO.SS. SNALS-CONFISAL; CISL; FLC-CGIL sono risultati presenti nella riunione del 22 novembre 2018.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo 3 Belluno	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Criteria per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed A.T.A., compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</p> <p>Il contratto definisce inoltre la misura dei compensi previsti per lo svolgimento delle attività finanziate con il fondo d'istituto:</p> <p>a) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente, non più di due unità, della cui collaborazione il Dirigente Scolastico intende avvalersi in modo continuativo nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative ed amministrative (art. 34 CCNL);</p> <p>b) definizione dei compensi relativi agli incarichi specifici del personale ATA (art. 47 CCNL);</p> <p>c) definizione della misura dei compensi per le prestazioni autorizzate eccedenti l'orario di servizio del personale ATA (art. 51, comma 4, CCNL);</p> <p>d) misura dei compensi per le ore eccedenti prestate per l'avviamento alla pratica sportiva (art. 87, comma 2, CCNL);</p> <p>e) definizione dei compensi forfetari da attribuire al personale impegnato nelle attività da retribuire ai sensi dell'art. 88, comma 1, CCNL;</p> <p>f) misura del compenso al personale docente che attua la flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lett. a, CCNL);</p> <p>g) definizione della misura dei compensi per lo svolgimento delle funzioni strumentali.</p> <p>La contrattazione integrativa di Istituto si basa su quanto stabilito dalle norme contrattuali di livello superiore e dalle leggi; non prevede impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione della scuola.</p>	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	Art. 48 del d.lgs. n. 165/2001; art. 6 comma 6 CCNL vigente; L'ipotesi del Contratto stipulato, il 26/11/2018 corredato dalla Relazione tecnica del DSGA viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ad oggi non è ancora stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009          Aggiornamento PTOF 2019 Delibera del CDU del 7.11.2018          Adozione del PTOF 2016/2019 Consiglio di Istituto nella seduta del 13/12/2017          E' stato adottato il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sul sito della scuola.</p> <p>Adempimento non dovuto per effetto del DPCM 26/01/2011</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).*

**PREMESSA**

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato tenendo conto della complessità dell'istituto, costituito da 8 plessi (tre scuole dell'infanzia, quattro scuole Primarie e una sezione di scuola in Ospedale e una sede di scuola secondaria di primo grado) e per far fronte alla complessità della gestione didattica ed organizzativa, il Contratto Integrativo ha considerato:

- la gestione del tempo scuola settimanale sulla base della diversificazione dell'offerta formativa;
- le esigenze derivanti dalla presenza di alunni in situazione di handicap, con difficoltà specifiche di apprendimento e dalla presenza di alunni stranieri di varie etnie;
- la garanzia di un servizio corrispondente alle attese della comunità in termini di servizi di accoglienza pre-scuola, tempo prolungato e indirizzo musicale nella secondaria di "Zanon" di Castion, assistenza mensa in tutti i plessi di scuola dell'infanzia e delle scuole primarie di Badilet e Borgo Piave e della scuola secondaria;
- la diminuzione nel corso degli ultimi anni dell'assegnazione in organico dei Collaboratori Scolastici con maggiori richieste a loro indirizzate per prestazioni legate alla vigilanza e assistenza dei bambini sia nell'infanzia che bambini disabili;
- l'innovazione tecnologica/multimediale nella didattica con l'Atelier Digitale, LIM e la Classe 3.0 e nell'ufficio di segreteria con l'acquisto di pc, software e aggiornamenti;
  - adesioni a Reti di Scuole;
  - la formazione del Personale per la sicurezza sul luogo di lavoro, primo soccorso;
  - aggiornamento professionale specifico per settore di lavoro del personale docente e ATA.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un semplice adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto, per l'effettiva realizzazione del POF, PTOF e per raggiungere i traguardi di miglioramento riferiti agli esiti degli studenti previsti nel RAV e declinati nel Piano di Miglioramento.

**DETERMINAZIONE DEL FIS**

Le risorse per l'a.s. 2018/2019, comunicate con nota MIUR Prot. 19270 del 28.09.2018 sono calcolate in base ai parametri fissati dall'Intesa 7/08/2014 tra MIUR/OO.SS., dalla ridefinizione delle risorse complessive disposte con il CCNL 2016/2018 e dalle economie dell'anno precedente.

Il fondo dell'istituzione scolastica, viene perciò suddiviso tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica in quote: 75% per i docenti e 25% per gli ATA . La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, definite in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF 2018/2019 e e utilizzate per sostenere le esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurriculari e dal Piano Annuale di attività del personale ATA.

**SEQUENZA CONTRATTUALE**

<b>TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI</b>		
<b>ARTT. 1-2-3</b>	Sono definiti lo scopo, il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica.	D.Lgs. 165/2001
<b>TITOLO SECONDO – TITOLO TERZO</b>		
<b>CAPO I – RELAZIONI SINDACALI</b>		
<b>ARTT. 4-5-6-7-8</b>	<p>Informativa e rapporti con le RSU</p> <p>Criteri generali per l'impiego delle risorse e i criteri riguardanti l'assegnazione delle sedi di servizio.</p> <p>Attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro e misure di prevenzione dello stress da lavoro correlato.</p>	<p>D.Lgs. 165/2001</p> <p>CCNL 2016/2018</p> <p>D.Lgs 81/2008</p>
<b>CAPO II – DIRITTI SINDACALI</b>		
<b>ARTT. 9-10-11-12-13- 14-15-16</b>	<p>Sono disciplinate le procedure da adottare in caso di sciopero, assemblee sindacali e la fruizione dei permessi retribuiti e non.</p> <p>Realizzazione del PTOF in merito all'organico dell'autonomia.</p>	<p>Accordo Integrativo Nazionale 08.10.99</p> <p>L.107 /2015 art. 1 comma 63</p> <p>CCNL 2016/2018 art. 33</p> <p>L. 146/1990</p>
<b>TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA</b>		
<b>ARTT. 17-18-19</b>	Sono definiti i criteri per la flessibilità oraria riguardo l'orario di servizio del personale ATA e i criteri per le comunicazioni di servizio stabilite nei modi e orari previsti attraverso l'uso di strumentazioni tecnologiche.	CCNL 2016/2018
<b>TITOLO QUINTO – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>		
<b>CAPO I NORME GENERALI – CAPO II UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO</b>		
<b>ARTT. 20-21-22-23</b>	<p>Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'Istituzione Scolastica a garanzia del servizio pubblico e dell'interesse specifico della collettività, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti; ripartizione percentuale fra la componente docente e la componente ATA.</p> <p>Criteri generali per l'individuazione delle attività, progetti, funzioni da incentivare con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per il personale docente.</p>	<p>Fondo Istituto a.s.2018/2019</p> <p>CCNL 2016/2018 art. 40</p> <p>Intese MIUR e OO.SS. del 7.08.2014</p> <p>CCNL 2007</p> <p>Nota MIUR n. 19270 del 28.09.2018</p>
<b>ARTT. 24-25</b>	Criteri, in ordine di priorità per il Conferimento degli incarichi al personale relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa; sono riportate le aree e i docenti funzioni strumentali per ciascuna area, individuati dal Collegio Docenti.	<p>Nota MIUR n. 19270 del 28.09.2018</p> <p>Funzionigramma d'Istituto 2018/2019</p> <p>PTOF 2019</p>
<b>ARTT. 26-27-28</b>	Prestazioni Aggiuntive personale ATA da incentivare con il Fondo dell'Istituzione Scolastica: collaboratori scolastici e assistenti amministrativi. Incarichi specifici personale ATA: collaboratori scolastici e assistenti amministrativi. Attività e prestazioni del personale ATA; individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.	Art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b), come sostituito dall'art.1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008

	Accesso al fondo da parte del Direttore S.G.A. Accesso al fondo da parte del sostituto del D.S.G.A.	Art. 56 c. 1, art. 88 c. 2 lett. j del CCNL 29/11/2007 Art.3 comma 2 sequenza contrattuale del 25.07.08
<b>TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>		
<b>ART. 29 -30</b>	Attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, costituzione delle squadre di emergenza composte da personale fornito di specifica preparazione e la nomina per l'RSPP e RLS.	D.Lgs 81/2008
<b>TITOLO SETTIMO – NORME TRANSITORIE E FINALI</b>		
<b>ARTT. 31-32-33-34-35 36</b>	Trasparenza: pubblicità e consultabilità dei prospetti riepilogativi relativi alla liquidazione del Fondo dell'Istituzione. Certificazione di compatibilità economico-finanziaria del contratto integrativo. Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica. Limiti dell'accordo. Durata dell'intesa. Norme transitorie e finali - Clausola di salvaguardia finanziaria.	D.lgs. 14/03/2013 n° 33 Art. 39, comma 3°-ter della Legge n. 449/1997 Art. 48, comma 3, D.lgs. 165/2001 Art. 40 del D. lgs 165/2001 L. 449/ 97

#### Tabelle analitiche della costituzione del fondo

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite dalle seguenti voci:

- stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;

Il totale delle risorse finanziarie, calcolate sulla base dell'intesa sottoscritta tra le OO.SS. e MIUR per l'a.s. **2018/2019** e sulla base delle economie al 31/12/2017 sono riportate nelle tabelle seguenti, come comunicato dal DSGA prot. N. 3776/06-01 del 01/10/2018 destinate a costituire il FIS per l'A.S. 2018/19 lordo dipendente, sono le seguenti:

<i>FIS (comprensivo di indennità e sostituto DSGA)</i>	43.559,14
<i>Funzioni Strumentali Personale Docente</i>	5.257,23
<i>Funzioni Aggiuntive Personale ATA</i>	2.185,23
<i>Attività complementari di Educazione Fisica</i>	551,74
<i>Aree a Rischio</i>	2.268,29
<i>*Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</i>	2.066,09
<i>Totale assegnato</i>	<b>55.887,72</b>
<i>Economie a.s. 2017/2018</i>	<b>665,48</b>
<i>Totale FIS per contrattazione 2018/2019</i>	<b>56.553,20</b>

- Le ore eccedenti pari a € 2.066,09 non entrano nel computo del MOF.

	<b>Lordo Dipendente</b>
	<b>43.559,14</b>
<b>economie a.s. 2017/2018</b>	<b>665,48</b>
	<b>44.224,62</b>

PERSONALE	BUDGET LORDO DIPENDENTE	ECONOMIE A.S. 2017/18	totale lordo Dipend.	totale lordo Stato
FIS DOCENTI e ATA	43.559,14	665,48	<b>44.224,62</b>	<b>58.686,07</b>
INDENN. AL D.S.G.A.- Parte fissa e variabile	4.753,60		4.753,60	6.308,03
INDENN. AL SOSTIT. D.S.G.A.	396,00		396,00	525,49
Quota FIS Compenso col- laboratori del D.S.	2.100,00		2.100,00	2.786,70
<b>TOTALE FIS DOCENTI e ATA</b>	<b>36.309,58</b>	<b>665,48</b>	<b>36.975,02</b>	<b>49.065,85</b>
FIS DOCENTI - 75%	27.232,18	578,68	27.810,86	36.905,01
FIS ATA - 25%	9.077,40	86,80	9.164,20	12.160,89
	<b>36.309,58</b>	<b>665,48</b>	<b>36.975,06</b>	<b>49.065,90</b>
FUNZIONI STRUMENTALI	5.257,23		5.257,23	6.976,34
FUNZIONI AGGIUNTIVE	2.185,23		2.185,23	2.899,80
<b>TOTALE FUNZIONI</b>	<b>7.442,46</b>		<b>7.442,46</b>	<b>9.876,14</b>
Attività complementare di Educazione Fisica	551,74		551,74	732,16
Aree a rischio	2.268,29		2.268,29	3.010,02
<b>TOTALE ALTRE ATTIVITA'</b>	<b>2.820,03</b>		<b>2.820,03</b>	<b>3.742,18</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>55.887,76</b>	<b>665,48</b>	<b>56.553,24</b>	<b>75.046,09</b>
			<b>RIPARTIZIONE CON ECONOMIE</b>	
DOCENTI INFANZIA	18	75%	6.031,27	27.810,86
DOCENTI PRIMARIA	43		14.408,04	
DOCENTI MEDIA	22		7.371,55	
<b>Totale Docenti</b>	<b>83</b>			
ATA	19	25%	9.164,20	9.164,20
<b>Totale complessivo</b>	<b>102</b>			<b>36.975,06</b>

	A.F. 2018	A.F. 2019	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
	Settembre – Dicembre 2018 (lordo dipendente)	Gennaio – agosto 2019 (lordo dipendente)		
FIS	14.519,04	29.040,10	43.559,14	57.802,98
Funzioni Strumentali	1.752,41	3.504,82	5.257,23	6.976,34
Funzioni Aggiuntive	728,41	1.456,82	2.185,23	2.899,80
Att. Compl. Ed. Fisica	183,91	367,83	551,74	732,16
Aree a Rischio	756,10	1.1512,19	2.268,29	3.010,02
<b>Totale FIS</b>	<b>17.939,87</b>	<b>35.881,76</b>	<b>53.821,63</b>	<b>71.421,30</b>

## PERSONALE DOCENTE

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il PT.O.F. e il Funzionigramma:

Lettera	DESCRIZIONE	Risorse anno scolastico 2018/2019 (lordo dipendente)
A	Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a)	3.185,00
B	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) recupero e potenziamento	1.925,00
C	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	1.225,00
D	Ore aggiuntive per Istruzione Domiciliare	525,00
E	Compensi attribuiti allo staff della Dirigenza	6.965,00
K	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, c 2, lett. K)	13.930,00
	RISERVA	55,86
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>27.810,86</b>

Le Funzioni Strumentali al POF per un importo totale di € 5.257,23 Lordo dipendente sono assegnate a docenti, su deliberazione del Collegio Docenti, afferiscono alle seguenti Aree:

Funzioni Strumentali	n. docenti	%	Compenso lordo dipendente
Coordinamento POF	1	50%	525,68
150° Anniversario – Pg. ARCIPELAGO dei Bambini	2	50%	525,73
		50%	525,73
AREA Disabilità	2	33%	347,00
		67%	704,45
Continuità Educativa" infanzia-primaria – secondaria 1° grado	2	25%	262,87
		25%	262,87
Orientamento	1	50%	525,73
Gestione sito web	1	50%	525,73
Animatore Digitale	1	100%	1.051,45
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>			<b>5.257,23</b>



## PERSONALE ATA

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze organizzative e funzionali al buon andamento dell'amministrazione. L'accesso al fondo è ripartito sulla base di incarichi attribuiti ai singoli AA e CS e si configurano sostanzialmente sulle voci:

Flessibilità oraria; sostituzione colleghi assenti; Intensificazione carico di lavoro; addetti al PPI e primo Soccorso; accoglienza e sorveglianza alunni; mensa; custodia degli edifici e piccola manutenzione.

		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
BUDGET COMPLESSIVO		9.164,20	12.160,89
Collaboratore Scolastico	60%	5.498,52	7.296,54
Assistente Amministrativo	40%	3.665,68	4.864,35

La suddivisione degli incarichi specifici pari a € **2.185,23** lordo dipendente, viene ripartita tra il personale ATA mediante conferimento scritto nominativo a n. 3 Assistenti Amministrativi a T.I: e n. 7 Collaboratori Scolastici di cui 2 a T.D. e 5 a T.I. individuati secondo i criteri:

- disponibilità all'incarico;
- competenza ed esperienza in materia;
- continuità ed anzianità di servizio in questa scuola.

## CONSIDERAZIONI FINALI

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dal piano delle attività programmate e dai connessi processi di autoanalisi d'istituto e autovalutazione da parte dello staff della dirigenza. L'accordo tende alla valorizzazione e al riconoscimento delle competenze professionali del personale, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti e sottoposta ad analisi collegiale in base alle elaborazioni predisposte dalla Commissione PTOF. La soddisfazione e l'interesse dei genitori nei confronti delle attività scolastiche è misurato in rapporto alla presenza agli incontri istituzionali Scuola/Famiglia e durante le manifestazioni più significative nonché le collaborazioni date ai docenti a supporto dell'azione didattica.

Il DS inoltre, insieme alle Funzioni Strumentali e ai Coordinatori di plesso, ha avviato una serie di intese con i Comitati dei Genitori, il Comune e le Agenzie culturali presenti sul territorio, per organizzare eventi in comune a favore degli alunni e delle loro famiglie.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

- Diritti sindacali e tutela del lavoratore
- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Promuovere la cultura della sicurezza con azioni ricorrenti di formazione degli addetti, di esercitazioni, di monitoraggio e verifica degli impianti e delle attrezzature di emergenza, di sensibilizzazione e addestramento degli alunni;
- Formazione in servizio attraverso la Rete Provinciale Re.Sis sulla sicurezza;
- Favorire il coinvolgimento del personale ausiliario in attività di supporto all'amministrazione con l'affidamento di specifici incarichi di responsabilità;
- Aumentare il livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Successo scolastico per tutti gli alunni in relazione alle priorità indicate nel RAV e nel PdM;
- Valorizzazione e differenziazione del tempo scolastico;
- Organizzazione del Curricolo d'Istituto con attenzione alla sezione di Scuola in Ospedale;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Attivare percorsi continui di "Educazione alla convivenza civile" nell'ambito delle varie discipline, per iniziative riguardanti: l'educazione stradale, ambientale, alla salute e affettività, lotta al bullismo, potenziamento della L2, spettacoli teatrali e musicali, anche in collaborazione con soggetti esterni.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 febbraio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007. Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

L'intera ipotesi di accordo, sarà trasmessa all'ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Lucia Savina

