ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BELLUNO 3 Via S. Cipriano, 32/B – 32100 Belluno - Tel. 0437 925201 - Fax 0437 920049

blic830007@istruzione.it – blic830007@pec.istruzione.it www.ic3belluno.edu.it - Codice Fiscale n. 93049120251

Contrattazione Integrativa di Istituto a.s. 2021/22

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE 3 BELLUNO
Prot. 0002417 del 22/03/2022
II-10 (Uscita)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c.3 sexies del D.Lgs n.165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.
L'allegata Ipotesi di Contratto d'Istituto, sottoscritta il 09/02/2022, è stata stilata ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs 165/2001, dall'art.2, c.17 della Legge 135/2012, dal D.Lgs n.150/2009 e dal successivo D.Lgs n.141/2011, dal CCNL del 19/04/2018, grazie ad una relazione tra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività di miglioramento continuo dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regolamenta materie chiaramente indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali dei docenti, Piano delle attività del personale ATA, Regolamento d'Istituto.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione dei necessari atti di gestione.

Il Collegio dei docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico-professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- Revisione annuale del PTOF (art. 3 DPR 275/1999, così come modificato dalla L. 107/15).
- Elaborazione del POF triennale 2022-2025
- Definizione del Piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007/art. 28 CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016/18)
- Individuazione delle aree delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007)
- Individuazione delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL/2007).

Il Consiglio di Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo: adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

- Approvazione della revisione annuale del PTOF 2019/22 e del documento triennale 2022-2025.
- L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/22 formalizzata dal DSGA (art. 53 CCNL 2007).

Per quanto sopra indicato, la Contrattazione Integrativa di Istituto ha rappresentato uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto ed agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, tenuto conto delle disponibilità economiche a disposizione.

In data 09/02/2021 tra la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo 3 di Belluno, la R.S.U. e i Rappresentanti provinciali di FLC-CGIL e CISL Scuola, SNALS e UIL Scuola, è stata condivisa ed approvata l'Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018 relativamente alle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e con le procedure negoziali che questa ultima prevede.

Per quanto sopra riferito

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO l'art. 40 del D.lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;

VISTA la Circolare MEF n.25 prot. 64981 del 19/07/2012, che detta disposizioni in tema di certificazione della contrattazione integrativa in attuazione delle innovazioni legislative introdotte dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTE le delibere del Collegio Docenti del 17 dicembre 2021 e del 21 dicembre 2021 Consiglio di Istituto, in cui è approvata la revisione annuale del Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022 e il piano triennale 2022-2025;

VISTI i verbali del Collegio Docenti in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTA la contrattazione integrativa d'istituto vigente sottoscritta fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018 e le successive sequenze contrattuali; e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate al contratto integrativo;

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011:

VISTO l'art. 11 della Legge 107/2015 - "Riforma del sistema nazionale di Istruzione e Formazione";

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-2018;

VISTA la L. 160/2019, che ha cancellato ogni vincolo di destinazione delle risorse assegnate all'Istituzione Scolastica per la valorizzazione del merito;

VISTA l' ipotesi di Contrattazione Collettiva Integrativa Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca – Sezione Istituzioni Scolastiche ed educative siglata il 22 settembre 2021;

VISTO l'art. 1, c. 249 Legge 190/2019;

VISTO il Piano Annuale delle attività del Personale A.T.A.;

VISTA la nota 21503 del 30.09.2021 avente ad oggetto "A.S. 2020/2021 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2021 – periodo settembre-dicembre 2021 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2021 – periodo gennaio-agosto 2022".

relaziona

come di seguito, sull'Ipotesi di contratto integrativo d'Istituto siglata in data 09/02/2022:

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 09/02/2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico prof.ssa Maria Teresa Zambello RSU di Istituto componenti: Ins. Laura Bristot, Organizzazioni sindacali ammesse alla firma (elenco sigle): FLC CGIL - CISL SCUOLA - UIL SCUOLA - SNALS/CONFSAL - GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie del presente accordo: CISL SCUOLA – Maria Giovanna Gaetani SNALS – Danila Tirabeni FLC-CGIL – Alessia Cerentin; UIL SCUOLA – Massimiliano Irmici (delegato)
Soggetti destinatari	Personale docente e personale ATA
Materie trattate dal contratto integrativo	1.piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale; 2. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; 3.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; 4.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;
Intervento dell'Organo di controllo Interno	L'Ipotesi di Contratto stipulata il 09/02/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art.10 del D.Lgs. 150/2009: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11,c.2 del

	D.Lgs. n.150/2009: *parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art.5 DPCM 26/01/11. Relazione della Performance validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 *Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato* - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:
a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
d) alla compatibilità economico-finanziaria;
e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'istituto Comprensivo 3 di Belluno è composto da n°3 plessi di Scuola dell'Infanzia, n°4 plessi di Scuola Primaria, n°1 plessi di Scuola Secondaria di I grado, con una popolazione scolastica, alla data del 09.02.2022, di 704 alunni.

L'analisi dei bisogni degli utenti e dell'area di riferimento e il richiamo alle finalità educative della scuola ha ispirato le linee guida del PTOF della scuola e l'individuazione delle priorità alle quali destinare le risorse per il personale docente ed ATA della contrattazione 2021/2022.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità evidenziate e sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovativi in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche,

organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA.

La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando per quanto possibile frammentazioni dei progetti.

PARTE NORMATIVA

art.	TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI
1	Campo di applicazione, decorrenza e durata
2	Interpretazione autentica
3	Tempi, modalità e procedura di verifica di attuazione del contratto
	TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI
	CAPO I - RELAZIONI SINDACALI
4	Obiettivi e strumenti
5	Rapporti tra RSU e dirigente
6	Informazione
7	Oggetto della contrattazione integrativa
8	Confronto
	CAPO II - DIRITTI SINDACALI
9	Attività sindacale
10	Assemblea in orario di lavoro
11	Permessi retribuiti e non retribuiti
12	Referendum
13	Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990
	TITOLO TERZO – I DOCENTI
14	Realizzazione del PTOF mediante l'organico dell'autonomia
15	Collaborazione plurime del personale docente
16	Permessi
	TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA
17	Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA
18	Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
19	Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione
	TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
	CAPO I - NORME GENERALI
20	Fondo per il salario accessorio
	CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO
21	Finalizzazione del salario accessorio
22	Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica
23	Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale
24	Stanziamenti
25	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico
26	Conferimento degli incarichi

27	Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA
28	Incarichi specifici
	TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO
29	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)
30	Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione
	TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI
31	Clausola di salvaguardia finanziaria
32	Procedura per la liquidazione del salario accessorio
33	Trasparenza
34	Chiusura uffici
35	Certificazione di compatibilità economico-finanziaria
36	Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

B) Utilizzazione del Fondo Unico per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

La disponibilità finanziaria dell'Istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è pari a un totale di euro 72.337,20 (importo lordo dipendente) ed è così ripartita:

	Risorse anno scolastico corrente (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica (al netto ind. direzione DSGA e Ind. dir. al sostituto del DSGA)	**€ 37.469,90**
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	**€ 4.214,51**
Incarichi specifici al personale ATA	**€ 2.157,58**
Ore di sostituzione docenti	**€ 2.007,23**
Attività complementari di educazione fisica	**€ 576,22**
Assegnazioni relative ai progetti per le aree a rischio	**€ 1.123,96**
Valorizzazione personale scolastico	**€ 12.566,06**
TOTALE (compreso le ore eccedenti)	**€ 60.115,46**
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate nel FIS	**€ 4.799,28**
Economie provenienti da esercizi precedenti utilizzate per altri istituti contrattuali	**€ 6.635,83**
TOTALE ECONOMIE	**€ 11.435,11**
TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE	**€ 71.550,57**

Suddivisione del Fondo Unico per il Miglioramento Offerta Formativa tra il personale docente e A.T.A.:

Personale Docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Particolare impegno nell'ambito organizzativo - gestionale	**€ 19.610,00**
Attività aggiuntive di insegnamento	**€ 3.057,68**
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	**€ 3.057,67**
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	**€ 3.300,00**
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	**€ 4.789,99**
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	**€ 4.214,51**
Compensi per attività complementari di educazione fisica	**€ 576,22**
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	**€ 3.029,58**
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	**€ 13.599,01**
Somme ancora non programmate	**0,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 55.234,66**

Personale ATA:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	**€ 8.453,83**
Compenso per il sostituto del DSGA + quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	**€ 4.297,60**
Incarichi specifici	**€ 2.432,08**
Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	**€ 3.399,75**
Somme ancora non programmate	**€ 0,00**
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 18.583,26**

Abrogazioni - La contrattazione integrativa in esame sostituisce quella precedente.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa: Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali, ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009: A livello di istituzione scolastica non si dà attribuzione di progressioni economiche.

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009: Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 09 febbraio 2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 8 CCNL 19/04/2018 triennio 2016/18.
Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Belluno, 22/03/2022

La Dirigente Scolastica
Maria Teresa Zambello
Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse