

ISTITUTO COMPRENSIVO “ 3 BELLUNO “

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RIGURDANTE I CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DEL F.I.S. E PER LE ASSEGNAZIONI DELLE FUNZIONI STRUMENTALI/INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE DOCENTE E A.T.A. PER L'ANNO SCOLASTICO 2017/2018 (art. 6 – CCNL 2006/09)

Il giorno 23 alle ore 12 del mese di Febbraio dell'anno 2018 presso la Segreteria dell'Istituto Comprensivo 3 Belluno, in sede di negoziazione integrativa a livello di I.S. di cui all'art. 6 del CCNL 2006/09 – tra la delegazione di parte pubblica nella persona del D.S. Prof.ssa Lucia SAVINA, coadiuvato dal D.S.G.A., e le R.S.U. d'Istituto, Annalia Pellegrini, Carì Maria Cristina, si sottoscrive il seguente contratto integrativo per la ripartizione delle risorse del F.I.S., per la definizione dei compensi delle Funzioni Strumentali al POF, per la determinazione dei criteri e dei compensi degli incarichi specifici al personale docente e A.T.A. e per la definizione dei compensi relativi alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per l'a.s. 2017/18.

CAPO I NORME GENERALI

● art. 1 – LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

1. - Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto.
2. - Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2017/2018.
3. - I compensi sono erogati al personale in servizio attivo.

● art. 2 – PARAMETRI – CCNI del 28/07/2017

Come da comunicazioni del MIUR del 28/09/2017 Prot. n. 19107 le risorse finanziarie per l'a.s. 2017/18 finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali ammontano a **€ 53.273,59 (lordo dipendente)**
€ 70.694,05 (lordo stato) così suddivise:

		Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo D'Istituto	derivante dai parametri previsti dall'art. 85 del C.C.N.L. 2007;	43.660,13	57.936,99
Funzioni Strumentali Docenti	derivante dai parametri previsti dall'art. 33 del C.C.N.L. 2007;	5.244,71	6.959,73
Incarichi specifici personale ATA	derivante dai parametri previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 2007;	2.316,22	3.073,62
TOTALE M.O.F. a.s. 2017/18		51.221,06	67.970,34
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	derivante dai parametri previsti dall'art. 30 del C.C.N.L. 2007;	2.052,53	2.723,71
COMPLESSIVAMENTE		53.273,59	70.694,05

* nota - gli importi delle ore eccedenti in ambito di contrattazione hanno solo funzione ricognitiva

Il D.S.G.A. accede al Fondo di Istituto in base alla Tabella 9 alleg. al CCNL del 29/11/2007 e Rideterminata da art.3,co.2, della Sequenza contrattuale del 25/07/2008 per indennità di direzione per l'a.s. 2017/18 per un importo totale **€ 3.810,00 Lordo Dipendente - € 5.055,87 Lordo Stato.**

Viene previsto il compenso per il sostituto del D.S.G.A calcolato su una ipotetica sostituzione per c.a. gg. 30 annui per un importo € 393,00 Lordo Dipendente - € 521,51 Lordo Stato;

• **art. 3 – Calcolo delle risorse**

Ai sensi del Capo VIII – Aspetti economico-retributivi generali- ed in particolare degli artt. 84 e 85 del CCNL 2006-2009 si procede alla definizione del Fondo d’Istituto per l’a.s.2017/2018:

Organico di Diritto 2017/2018 e sedi di erogazione del servizio (ex art.85 c.1 CCNL 2006/09.

Personale Docente: n° 82 Personale ATA: n° 20 Complessivi n° 102
Sedi di erogazione del servizio : n. 09

Le risorse per l’A.S. 2017/2018 sono calcolate in base ai parametri (**lordo Stato**) fissati dalle tabelle: n.5 e n.6 allegate ai CCNL 2006-2009;

Le competenze accessorie corrispondenti ai 12/12 “ lordo dipendente “ verranno liquidate tramite SPT con la modalità del “ cedolino unico.

FONDO di ISTITUTO: € 53.273,59 Lordo Dipendente

COSTITUZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO a.s. 2017/2018				
	Numero	Parametro	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Numero di addetti (Docenti e Ata) in organico di diritto al 01/09/2017	102	255,24	26.034,98	34.548,42
Numero punti di erogazione del servizio scolastico	09	1.958,35	17.625,15	23.388,57
TOTALE			43.660,13	57.936,99

	4/12	8/12	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo D’Istituto	14.553,38	29.106,75	43.660,13	57.936,99
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	1.748,23	3.496,48	5.244,71	6.959,73
Incarichi specifici personale ATA	772,07	1.544,15	2.316,22	3.073,62
PARZIALE	17.073,68	34.147,38	51.221,06	67.970,34
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	684,18	1.368,35	2.052,53	2.723,71
TOTALE	17.757,86	35.515,73	53.273,59	70.694,05

	TOTALE ASSEGNATO A.S. 2017/18	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo D’Istituto	43.660,13	44.031,84	58.430,25
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.244,71	5.244,71	6.959,73
Incarichi specifici personale ATA	2.316,22	2.478,11	3.288,45
PARZIALE M.O.F.	51.221,06	51.754,66	67.678,43
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	2.052,53	2.052,53	2.723,71
TOTALE M.O.F. a.s. 2017/18	53.273,59	53.807,19	71.402,14

RISORSE VARIABILI

ECONOMIE A.S. 2016/2017	Lordo Dipendente	Lordo Stato
F.I.S. DOCENTI	270,83	359,39
F.I.S. A.T.A.	100,88	133,87
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	161,89	214,83
TOTALE ECONOMIE CHE INCREMENTANO IL FIS	533,60	708,09

Criteria di attribuzione del F.I.

L'impiego delle risorse, di cui all'art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007, del Fondo d'Istituto viene calcolato in misura proporzionale alle unità in servizio.

Ammontare del F.I.S.(Escluso Compenso ai collaboratori del D.S. - Indennità al DSGA - Indennità al Sostituto del D.S.G.A. - Economie anno precedente)

€ 37.357,13:

Docenti 75% € 28.017,85

ATA 25% € 9.339,28

RISORSE E FINANZIAMENTI	Totale disponibile	Economie a.s. 2016/17	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Risorse Docenti ex art. 85 CCNL 29/11/2007	28.017,85	270,83	28.288,68	37.539,08
Risorse ATA ex art. 85 CCNL 29/11/2007	9.339,28	100,88	9.440,16	12.527,09
TOTALE F.I.S. Docenti e ATA	37.357,13	371,71	37.728,84	50.066,17
Compenso per i collaboratori del D.S.	2.100,00		2.100,00	2.786,70
Indennità Direzione D.sg.a.	3.810,00		3.810,00	5.055,87
Indennità Sostituto D.sg.a.	393,00		393,00	521,51
Totale del F.I.S.	43.660,13	371,71	44.031,84	58.430,25
Funzioni Strumentali;Finanziamento art.33 CCNL 29/11/2007	5.244,71		5.244,71	6.959,73
Finanziamento Incarichi Specifici - Quota fissa	2.316,22	161,89	2.478,11	3.288,45
Totale Funzioni	7.560,93	161,89	7.722,82	10.248,18
Finanziamento " Ore Eccedenti "	2.052,53		2.052,53	2.723,71
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	53.273,59	533,60	53.807,19	71.402,14

● art. 4 – **Suddivisione del Fondo di Istituto** –

Ai fini del funzionamento della scuola si conviene di suddividere nel seguente modo le sottoscritte cifre:

RISORSE DISPONIBILI	Totale disponibile(Lordo Dipendente) comprese economie	Totale disponibile (Lordo Stato) comprese economie
Risorse Docenti ex art. 85 CCNL 29/11/2007 75,00%	28.288,68	37.539,08
Risorse ATA ex art. 85 CCNL 29/11/2007 25,00%	9.440,16	12.527,09
Compenso per i collaboratori del D.S.	2.100,00	2.786,70
Indennità di Direzione D.sg.a.	3.810,00	5.055,87
Indennità al Sostiuto del D.s.g.a.	393,00	521,51
Finanziamento art.33 CCNL 29/11/2007: Funzioni Strumentali	5.244,71	6.959,73
Finanziamento Incarichi Specifici ATA	2.478,11	3.288,45
PARZIALE	51.754,66	68.678,43
Finanziamento " Ore Eccedenti "	2.052,53	2.723,71
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	53.807,19	71.402,14

TABELLE n. 5 e n. 6 allegate CCNL	Compenso Orario Lordo Dipendente	Compenso Orario Lordo Stato
Ore di INSEGNAMENTO aggiuntive del personale docente	€ 35,00	46,45
Ore di NON Insegnamento aggiuntive del personale docente	€ 17,50	23,22
Ore aggiuntive del personale ATA - Assistenti Amm.vi	€ 14,50	19,24
Ore aggiuntive del personale ATA - Collaboratori Scolastici	€ 12,50	16,59

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO

<u>ALLEGATO N. 1</u>	<u>V. Tabella</u>
COMPONENTE DOCENTI	BUDGET € 28.288,68

<u>ALLEGATO N. 2</u>	<u>V. Tabella</u>
COMPONENTE A.T.A.	BUDGET € 9.440,16

K	Delegato alla Sicurezza	evacuazione; rileva e comunica eventuali disfunzioni nelle prassi di sicurezza e primo soccorso	3	24	17,50	420,00
K	Gruppo GLHI	Supporto agli organici di sostegno e gestione delle risorse	2	14	17,50	245,00
K	Rapporti ULSS	incontri docenti con psicologi-famiglie	a rendicontazione	70	17,50	1.225,00
	PARZIALE		TOTALE	954		16.695,00
D	Arricchimento Offerta Formativa	Progetti POF (all.1) a rendicontazione	ore di non insegnamento	352	17,50	6.160,00
	TOTALE ORE DI non insegnamento			1.306		22.855,00
B	Attività d'insegnamento	recupero/potenziamento a progetto	ore di lezione	135	35,00	4.725,00
		Istruzione Domiciliare	ore di lezione	20	35,00	700,00
	TOTALE ORE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO			155		5.425,00
	TOTALE ORE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO			155	35,00	5.425,00
	TOTALE ORE di Non insegnamento			1306	17,50	22.855,00
	FONDO RISERVA					8,68
	TOTALE FIS DOCENTI					28.288,68
	TOTALE FIS DOCENTI					37.539,08

TOTALE Lettera A	3.920,00
TOTALE Lettera K	10.272,50
TOTALE Lettera D	6.160,00
TOTALE Lettera F	2.502,50
TOTALE lettera B	5.425,00
TOTALE FIS DOCENTI	28.280,00
RISERVA	8,68
TOTALE	28.288,68

R.S.U. D'ISTITUTO

Anna Pellegrini

Annalia Pellegrini

OO.SS.

Anna Pellegrini

SNALS

C.G.I.L.

BELLUNO, 23-02-2018

Anna Pellegrini

Maria Cristina Carli

C.I.S.L.

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO A.S. 2017/2018 - PERSONALE ATA

ALLEGATO 2

			Lordo Dipendente	Lordo Stato
BUDGET COMPLESSIVO			9440,16	12527,09
C.S.	60%		5664,10	7516,26
A.A.	40%		3776,06	5010,84

BUDGET COLLABORATORI SCOLASTICI		5664,10					Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
		N. H	N. Incarichi	Totale				
Accoglienza e sorveglianza bambini - Primaria	RUOLO	5	5	25	12,50	312,50	414,69	
	Ruolo P.T.	2,5	1	2,5	12,50	31,25	41,47	
	T.D.	3	2	6	12,50	75,00	99,53	
Accoglienza e sorveglianza bambini - Infanzia	RUOLO	7	4	28	12,50	350,00	464,45	
	T.D.-PT	7	4	28	12,50	350,00	464,45	
Accoglienza e sorveglianza bambini - Media	RUOLO	5	2	10	12,50	125,00	165,88	
	T.D.	3	1	3	12,50	37,50	49,76	
Mensa Primaria Borgo Piave	RUOLO	5	1	5	12,50	62,50	82,94	
	T.D.	2,5	2	5	12,50	62,50	82,94	
Mensa Scuola Media	RUOLO	5	2	10	12,50	125,00	165,88	
	T.D.	3	1	3	12,50	37,50	49,76	
Mensa Primaria Badilet	RUOLO	5	1	5	12,50	62,50	82,94	
	T.D.	2,5	1	2,5	12,50	31,25	41,47	
Effettiva sostituz. colleghi assenti in altri plessi e e maggior impegno x presenza di un solo C.S.		8	5	40	12,50	500,00	663,50	
Spostamento ordinario di sede	T.D.	7	2	14	12,50	175,00	232,23	
Manutenz. Ordinaria spazi esterni, supporto amm.vo		4	16	64	12,50	800,00	1061,60	
Intensificaz. Carico di lavoro (palestra)		4	6	24	12,50	300,00	398,10	
Custodia edifici e beni Primaria e Media x 6 gg.		5	9	45	12,50	562,50	746,44	
Custodia edifici e beni Primaria e Infanzia x 5 gg.		4	6	24	12,50	300,00	398,10	
Addetti PPI - Primo Soccorso		4	13	52	12,50	650,00	862,55	
Intensificaz. Orario (flessibilità)/in assenza colleghi		3	12	36	12,50	450,00	597,15	
Maggior carico di lavoro x 1 unità nel plesso		10	1	10	12,50	125,00	165,88	
Maggior carico di lavoro x 1 unità nel plesso		10	1	10	12,50	125,00	165,88	
				452		5650,00	7497,55	
Differenza x varie ed eventuali						14,10	18,71	
TOTALE F.I.S. x C.S.						5664,10	7516,26	

BUDGET ASSISTENTI AMMINISTRATIVI			3776,06				Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
			N. H	N. Incarichi	Totale			
Sostituz. Colleghi Assenti - Flessibilità oraria			6	4	24	14,50	348,00	461,80
Intensificaz. Carico di lavoro x Pg. POF - RUOLO			8	4	32	14,50	464,00	615,73
Intensificaz. Carico di lavoro x Pg. POF - T.D.			6	3	18	14,50	261,00	346,35
Collaboraz. E Sostit. DSGA			35	2	70	14,50	1015,00	1346,91
Supporto x la didattica, Personale, Contabilità			13	4	52	14,50	754,00	1000,56
Gestione inventario / Acquisti/Ordini			15	1	15	14,50	217,50	288,62
Gestione graduatorie Docenti e Ata			35	1	35	14,50	507,50	673,45
Gestione graduatorie 3^ Fascia ATA			8	1	8	14,50	116,00	153,93
INVALSI			5	1	5	14,50	72,50	96,21
					259		3755,50	4983,55
Differenza x varie ed eventuali							20,56	27,28
TOTALE F.I.S. x A.A.							3776,06	5010,83

RIEPILOGO	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
BUDGET	9440,16	12527,09
TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	5650,00	7497,55
TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	3755,50	4983,55
DIFFERENZE PER VARIE ED EVENTUALI	34,66	45,99

BELLUNO, 23.02.2018

PER LA PARTE PUBBLICA

Prof.ssa Lucia SAVINA

R.S.U. D'ISTITUTO

Annalia Pellegrini

Maria Cristina Cari

OO.SS.

SNALS

C.G.I.L.

C.I.S.L.

INCARICHI SPECIFICI A.S. 2017/2018**ALLEGATO 3****CRITERI ADOTTATI:**

- 1) Personale in servizio nell'a.s. 2017/18
- 2) Esclusione del personale beneficiario dell'art. 7 conseguito entro il 31/08/2011
- 3) Esclusione del personale in regime di part-time
- 4) Esclusione di personale che non presta questo tipo di servizio

	Lordo Dipendente	Lordo Stato
Budget complessivo assegnato	1.128,11	1.497,00
2478,11	1.350,00	1.791,45
	2.478,11	3.288,45

	Plesso	COMPENSO	TOTALE COMPENSO Lordo Dipendente	TOTALE COMPENSO Lordo Stato
COLLABORATORI SCOLASTICI				
Cura, sulla base delle istruzioni impartite dai docenti di sostegno, l'assistenza agli alunni diversamente abili, anche riguardo all'uso dei servizi igienici ed alla cura dell'igiene personale;	ASSISTENZA HANDICAP: Personale a tempo indeterminato Plesso di Borgo Piave e Badilet con un solo C.S.	250,00	500,00	663,50
	ASSISTENZA HANDICAP: Personale a tempo indeterminato Plessi: Scuola Media - Infanzia di Levego-Primaria Gabelli-Primaria Castion	150,00	600,00	796,20
	ASSISTENZA HANDICAP: Personale a tempo determinato Plessi: Infanzia di Levego-Primaria Gabelli/B.P.	125,00	250,00	331,75
			1.350,00	1.791,45

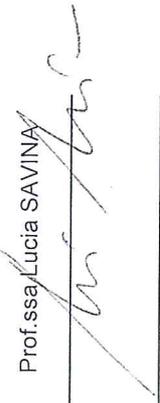
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI				TOTALE COMPENSO Lordo Dipendente	TOTALE Compenso Lordo Stato
Gestione iscrizioni, frequenza, trasferimenti, certificati ecc. - Scrutini ed esami - Infortuni - Assicurazione - Opera in sinergia con il DSGA e i docenti per la gestione visite guidate, viaggi d'istruzioni Attività Sportiva - Predisporre in collaborazione con il D.S. e il DSGA tutte le operazioni connesse alla predisposizione dell'organico - Amministrazione del Servizio Mensa	1	Amministrazione Alunni - Supporto alla Didattica - Collaborazione con il DSGA	678,11	678,11	899,85
Opera in sinergia con la collega per la gestione delle iscrizioni, frequenza, trasferimenti, certificati ecc. - Scrutini ed esami - Infortuni - Gestione adozioni libri di testo	1	Amministrazione Alunni - Supporto alla Didattica	250,00	250,00	331,75
Gestione fascicoli personali - Nomina supplenti e assunzioni a /T.D. con relativa stipula dei contratti - Adempimenti immessi in ruolo - Rapporti con R.G.S. E DPT - Gestione graduatorie docenti e ATA - Gestione assenze e adempimenti connessi - Gestione mobilità, graduatorie interne, cessazioni ecc.	1	Amministrazione del Personale Docente e Supporto al Personale ATA	200,00	200,00	265,40
			1.128,11	1.128,11	1.497,00

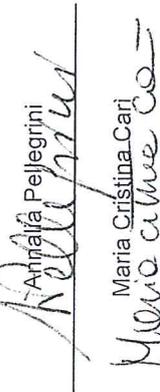
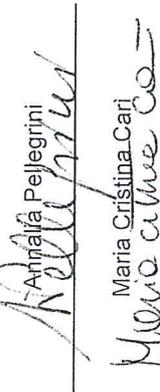
BELLUNO, 23.02.2018

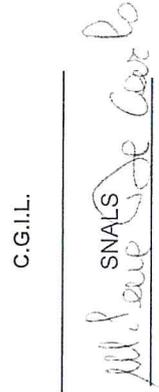
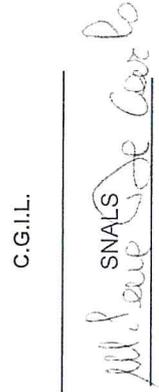
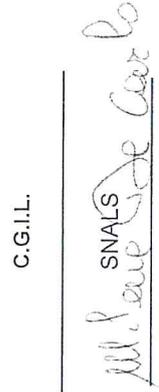
PER LA PARTE PUBBLICA

R.S.U. ISTITUTO

OO.SS.

Prof.ssa Lucia SAVINA


Annalisa Pellegri

Maria Cristina Carli


C.G.I.L.

SNALS

C.I.S.L.


RIPARTIZIONE FUNZIONI STRUMENTALI e INCARICHI SPECIFICI

1) FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI

BUDGET € 5.244,71

Area	Tipologia della Funzione Strumentale	Docente	Lordo Dipendente	Lordo Stato
1	GESTIONE POF - Formativa PTOF	DALL'AGNOL BARBARA	806,88	1.070,73
1 - 4	AREA MOTORIA	MITRIO BARBARA	268,96	356,92
		CAPRARO LILIANA	268,96	356,92
		BOGO VALENTINA	268,96	356,92
2 - 3	AREA DISABILITA'	GAZ MARIA DANIELA	242,06	321,21
		TOLDO MARIA ROSA	564,81	749,50
2 - 3	PROMOZIONE DELLA CULTURA SCIENTIFICA	SALCE LICIA	403,44	535,36
		CAVALET MIRKA	403,44	535,36
2 - 3	CONTINUITA' EDUCATIVA INFANZIA, PRIMARIA E MEDIA	CALDART ELENA	403,44	535,36
		DE COL TANA FEDERICA	403,44	535,36
2 - 3	ORIENTAMENTO	VEDANA LUCA	403,44	535,36
2 - 3	ANIMATORE DIGITALE	CARI' MARIA CRISTINA	806,88	1.070,73
	TOTALE FUNZIONI STRUMENTALI		5.244,71	6.959,73

2) INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A.

BUDGET € 2.478,11

VEDI TABELLA ALLEGATO N. 3

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

Con l'intesa del 18.05.2010 si introduce a partire dall'a.s. 2011/12 l'assegnazione sul MOF delle ore eccedenti la sostituzione dei colleghi assenti.

	Finanziamento a.s. 2017/2018	DISPONIBILITA' Lordo Dipend.	DISPONIBILITA' Lordo Stato
DOCENTI DELL'ISTITUTO	n. 82 Docenti	2.052,53	2.723,71

RIEPILOGO PERSONALE DOCENTE

<u>DETTAGLIO ALLEGATO N. 1</u>	LETTERA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Compenso per i collaboratori del D.S.		2.100,00	2.786,70
Particolare Impegno professionale " in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	A	3.920,00	5.201,84
Attività aggiuntive di insegnamento	B	5.425,00	7.198,98
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	D	6.160,00	8.174,32
Staff della dirigenza	F	2.502,50	3.320,82
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	K	10.272,50	13.631,60
Fondo di Riserva		8,68	11,52
TOTALE FONDO D'ISTITUTO 2017/18		30.388,68	40.325,78
Funzioni strumentali al POF		5.244,71	6.959,73
TOTALE DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE PER LA COMPONENTE DOCENTE		35.633,39	47.285,51

RIEPILOGO PERSONALE A.T.A.

<u>DETTAGLIO ALLEGATO N. 2</u>	n. ore	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Prestazioni aggiuntive Assistenti Amm.vi	259	3.755,50	4.983,55
Prestazioni aggiuntive Collaboratori Scolastici	452	5.650,00	7.497,55
Fondo di Riserva		34,66	45,99
Indennità di Direzione al D.S.G.A.		3.810,00	5.055,87
Indennità al D.S.G.A.		393,00	521,51
TOTALE FONDO D'ISTITUTO 2017/18		13.643,16	18.104,47
Incarichi Specifici		2.478,11	3.288,45
TOTALE DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE PER LA COMPONENTE A.T.A.		16.121,27	21.392,92

RIEPILOGO TOTALE

M.O.F. A.S. 2017/18	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
COMPENSI F.I.S. DOCENTI - Allegato 1	28.280,00	37.527,56
COMPENSI F.I.S. ATA - Allegato 2	9.405,50	12.481,10
COMPENSO COLLABORATORI D.S.	2.100,00	2.786,70
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.244,71	6.959,73
INDENNITA' al DSGA + INDENNITA' al SOSTITUTO	4.203,00	5.577,38
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA	2.478,11	3.288,45
ORE ECCEDENTI (D)	2.052,53	2.723,71
TOTALE RISORSE IMPEGNATE	53.763,85	71.344,63
FONDO DI RISERVA	43,34	57,51
TOTALE FINANZIAMENTI ACCERTATI	53.807,19	71.402,14

●art. 5 – ATTIVITA' DA RETRIBUIRE E MODALITA' UTILIZZAZIONE RISORSE FINANZIARIE

Sono da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica tutte le attività aggiuntive finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa:

- 1) Attività aggiuntive d'insegnamento (ore eccedenti su progetto) svolte oltre l'orario obbligatorio (art. 30 CCNL). Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ad esclusione di quelle previste dal vigente CCNL (art. 29 CCNL).
- 2) Attività collegiale svolta oltre il tetto massimo previsto (art. 29 CCNL), previa autorizzazione del Dirigente Scolastico.
- 3) Ogni altra attività inserita nel POF, deliberata dal Collegio dei Docenti del 23.10.201
- 4) Intensificazione delle prestazioni lavorative connesse con la flessibilità organizzativa e didattica per il periodo effettuato.

-Forfetaria docenti: incarichi – coordinamento vari – referenti – responsabili - funzioni strumentali – tutor –Coordinatori delle emergenze– responsabili progetti – Coordinatori della documentazione -- accompagnamento viaggi di istruzione – Commissioni rapporti scuola/famiglia/ULS;

- Forfetaria A.T.A.: AA. AA.: sostituzione colleghi assenti - flessibilità orario, intensificazione carico di lavoro e supporto per la didattica.

CC. SS.: assistenza, accoglienza e sorveglianza bambini elementari, materne, media, mensa scolastica, effettiva sostituzione colleghi assenti in altri plessi e spostamento ordinario di sede e relativo maggior impegno in presenza di un solo C.S., disponibilità flessibilità in orario (in proporzione al servizio prestato), manutenzione ordinaria e spazi esterni, custodia edifici e beni, addetti PPI - Primo Soccorso.

- Oraria – docenti:
- aggiuntive insegnamento: interventi didattici di arricchimento e approfondimento e a sostegno degli alunni con carenze disciplinari
- aggiuntive non – insegnamento: partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro – ogni altro impegno equivalente – attività dei referenti.

Per quanto concerne le attività connesse all'art. 9 C.C.N.L. (“Progetti aree a rischio”) non viene al momento previsto nessun incarico in attesa di definizione da parte del MIUR dei relativi fondi.

● **art. 6 – INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE**

I criteri di individuazione del personale docente sono stati determinati, in sede di approvazione dei progetti stessi e delle attività proposte, dal Collegio Docenti, rispettando in prima istanza le disponibilità dei singoli ad accettare i diversi incarichi, la rotazione per quanto riguarda funzioni di tipo organizzativo, la continuità e la professionalità per quanto riguarda compiti specifici.

Per il personale A.T.A. è considerata l'effettiva sostituzione dei colleghi assenti, anche tenendo conto, per quanto riguarda i collaboratori scolastici, delle diverse esigenze delle singole sedi scolastiche. Per il personale amministrativo si considerano anche le diverse competenze professionali. Il personale impegnato è quello riportato nell'organigramma del P.O.F ed il personale non docente (d'ufficio e CC.SS.) generalmente inteso.

● **art. 7 – CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO D'ISTITUTO**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise secondo la seguente percentuale tra le diverse figure professionali presenti nella scuola: **75 % Docenti, 25 % ATA** (sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari) previste dal POF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal Regolamento di Istituto.

● **art. 8– LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI**

I compensi a carico del fondo sono liquidati entro il 31/08 dell'anno scolastico in corso se i trasferimenti finanziari ministeriali sono entrati a far parte della disponibilità dell'Istituto. Per attivare il procedimento di liquidazione, l'interessato presenterà una autodichiarazione sulle attività prestate (entro il 30/06/2018 personale docente e per il personale A.T.A. entro il 31/07/2018). Ciascuna attività autodichiarata è riscontrata dal DS con documentazione agli atti (autorizzazioni –attestati – firme presenza).

● **art. 9 – INFORMAZIONE - MONITORAGGIO - VERIFICA**

Il Dirigente Scolastico fornirà alla R.S.U.:

- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica entro il mese di ottobre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e comunque non oltre il 15 dicembre.

IL DS verifica e monitora costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

● **art. 10 – CRITERI DI COMPENSAZIONE IN CASO DI MANCANZA DI RISORSE**

Le parti possono decidere di rincontrarsi per definire una diversa distribuzione delle risorse in relazione ad esigenze che non è stato possibile preventivare all'atto della sottoscrizione del presente C.I.. Qualora sulla base delle clausole contrattuali si verifichi uno sfioramento del fabbisogno in alcuni ambiti rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il D.S. provvede alla compensazione:

- 1) utilizzando il budget stabilito per le altre voci che presentano un avanzo economico;
- 2) se ciò non è possibile, utilizza il fondo di riserva;
- 3) se ciò non è possibile, per soddisfare tutte le esigenze inserite nel presente C.I., le somme saranno ricalcolate proporzionalmente sugli importi previsti dal contratto intervenendo sul costo orario tabellare.

CAPO II PERSONALE DOCENTE

- **art. 11 – COLLABORATORI DEL DIRIGENTE**

I collaboratori del dirigente, da retribuire con il fondo di istituto sono quelli di cui alla lettera f) dell'art. 88 del CCNL, ai sensi del POF come da delibere del Collegio Docenti del 23/10/2017.

- **art. 12 – ATTIVITA' AGGIUNTIVA D'INSEGNAMENTO**

Al personale impegnato a svolgere attività aggiuntive d'insegnamento sono corrisposti i compensi previsti dal CCNL. Le attività sono inserite nel POF e nei progetti allegati al Programma Annuale. In particolare ci si riferisce ai progetti di cui all'art. 9 del CCNL, alla sostituzione del personale assente e alle attività di approfondimento/arricchimento e recupero /sostegno.

- **art. 13 – ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

Per i compensi relativi alle Funzioni Strumentali al POF (5, come spettanti e come da POF) e alle varie tipologie di incarico/impegno professionale (Presidenza e Segreteria OO. CC. – partecipazione gruppi di lavoro – gestione progetti – coordinamento – referenti – tutor – addetti PPI e Primo Soccorso – altre attività aggiuntive funzionali all'insegnamento) si fa riferimento all'allegato che fa parte integrante della presente contrattazione .

- **art. 14 – FORMAZIONE PROFESSIONALE**

La formazione è riconosciuta solamente nel caso in cui si verificano dei trasferimenti ministeriali all'uopo stanziati.

- **art. 15 – ORE ECCEDENTI**

Con l'intesa del 18.05.2010 si introduce a partire dall'a.s. 2011/12 l'assegnazione sul MOF delle ore eccedenti la sostituzione dei colleghi assenti. La quota calcolata e assegnata è pari a (€ 2.052,53 – Lordo Dipendente) – (€ 2.723,71 - Lordo Stato).

Il richiamo alle ore eccedenti ha solamente funzione ricognitiva ed esse non sono oggetto di contrattazione.

- **art. 16 – VIAGGI DI ISTRUZIONE**

I docenti che partecipano ai viaggi di istruzione riceveranno un compenso forfettario pari a:

- € 15,00 per viaggi di 1 giorno
- € 50,00 per viaggi di 3 giorni

E' data facoltà ai docenti di optare per il recupero delle ore eccedenti il servizio.

CAPO III PERSONALE A.T.A.

- **art. 17 – CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI E SUDDIVISIONE F.I.S.**

I criteri adottati per l'attribuzione degli incarichi specifici personale ATA sono riportati nella Tab. 5.

Nel caso degli assistenti, gli incarichi, retribuiti sia con FIS, sia con gli incentivi economici di cui sopra, sono finalizzati ad un'organizzazione efficace dei servizi amministrativi con riferimento, in particolare, alla gestione dei beni patrimoniali e dei sussidi didattici, all'utilizzo dei servizi informatici, al supporto amministrativo per il coordinamento del CTI in quanto scuola capofila, alle attività connesse alla sicurezza di cui al TU 81/09. Nel caso dei collaboratori scolastici, gli incarichi, retribuiti sia con FIS, sia con gli incentivi economici di cui sopra, sono finalizzati a riconoscere impegni specifici sia nelle attività di assistenza agli alunni diversamente abili, sia a tutte quelle attività riportate all'Art.17 (Attività Aggiuntive).

Gli incarichi specifici, ai sensi dell'art.47 CCNL 2006/09, sono stabiliti, per numero e natura dal DS, su proposta del DSGA. mediante conferimento scritto nominativo agli interessati.

Per l'individuazione del personale ATA a cui conferire gli incarichi si tiene conto dei seguenti criteri:

- 1) Disponibilità all'incarico;
- 2) Competenza ed esperienza in materia;
- 3) Continuità ed anzianità di servizio in questa scuola.

Risorse disponibili € 2.478,11 (lordo dipendente) - € 3.288,45 (lordo stato) :così ripartiti

- Assistenti Amministrativi n. 3 Incarichi
- Collaboratori Scolastici n. 8 Incarichi

● art. 18 – ATTIVITA' AGGIUNTIVE

➤ Agli assistenti amministrativi si riconoscono il corrispettivo di **n. 259** ore come compenso orario per:

- Sostituzione colleghi assenti – flessibilità orario
- Intensificazione carico di lavoro in relazione a specifici compiti e scadenze
- Disponibilità prestazione lavorativa oltre l'orario d'obbligo
- Supporto per la didattica e per l'area personale
- Gestione beni patrimoniali (inventario)

Le ore di aggiornamento professionale aggiuntive all'orario di servizio si recuperano.

➤ Ai collaboratori scolastici si riconoscono il corrispettivo di **n. 452** ore :

Compenso forfetario:

- assistenza bambini – elementari, materne, medie
- accoglienza e sorveglianza bambini in orario scolastico
- effettiva sostituzione colleghi assenti in altri plessi
- disponibilità flessibilità (in proporzione al servizio prestato)
- manutenzione ordinaria e spazi esterni
- custodia edifici e beni
- addetti P.P.I. e Primo Soccorso
-

Al momento delle assegnazioni, il DSGA ridurrà le ore in proporzione alle assenze.

● art. 19 – FUNZIONI MISTE NON RIENTRANTI AL F.I.S.

Le funzioni miste sono attività effettuate su dichiarata disponibilità del personale ATA e non rientrano fra le mansioni istituzionali previste dal CCNL, non sono materia di contrattazione e il richiamo ad esse ha solamente funzione ricognitiva ; riguardano l'accompagnamento e la vigilanza dei bambini sugli Scuolabus e il servizio mensa scolastica presso la Scuola Primaria di Badilet e Scuola Media di Castion. Sono richieste dall'ente locale e compensate in toto dal medesimo con fondi specifici.

CAPO IV NORME FINALI

● art. 20 – UTILIZZAZIONE DISPONIBILITA' RESIDUE

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del Fondo d'Istituto, le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte generale. Le eventuali economie per il compenso di ciascuna tipologia di personale, docente ed ATA, rimarranno attribuite alla distinta tipologia del personale medesimo.

● art. 21 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto e con le altre risorse disponibili dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 del CCNL (nominativi del personale utilizzato nella attività e nei progetti retribuiti con il fondo – vedasi organigramma P.O.F. pagg. 46 e segg.).

● **art. 22 – TRASPARENZA**

La composizione del FIS, l'eventuale residuo economico dell'anno precedente, il prospetto degli incarichi con i relativi compensi ed il prospetto riepilogativo del pagamento di tutte le prestazioni verranno portate a conoscenza del personale mediante comunicazione del Dirigente Scolastico e messe in visione all'albo dell'Istituto.

● **art. 23 – PARTE NORMATIVA (informazione)**

La contrattazione relativa all'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale docente è articolata sulla costituzione dell'Istituto Comprensivo. Quella relativa al personale ATA è stata aggiornata con le nuove tabelle orario ed alcune integrazioni di carattere generale.

● **art. 24 – CONTROVERSIE INTERPRETATIVE**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata, secondo le modalità previste per la contrattazione sindacale generale.

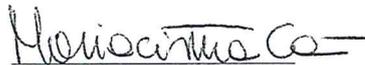
Depositata agli atti di codesto Ufficio in data 23-02-2018 con Prot. n. 808 /02-10

PER LA PARTE PUBBLICA

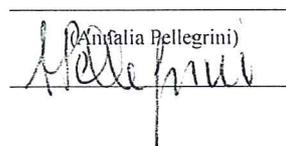


(Prof.ssa Lucia SAVINA - D.S.)

RSU D'ISTITUTO



(Maria Cristina CARI)



OO.SS.

C.G.I.L.

SNALS



C.I.S.L.
