



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE BELLUNO 3

Via S. Cipriano, 17 – 32100 Belluno - Tel. 0437 925201 - Fax 0437 920049

blic830007@istruzione.it – blic830007@pec.istruzione.it

www.ic3belluno.it - Codice Fiscale n. 93049120251

Prot. n. 478/A26

Belluno, 07 Febbraio 2017

Ai Revisori dei Conti

Alle RSU
Loro sedi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D' ISTITUTO A. S. 2016/2017

(ART. 40, COMMA 3 – SEXIES, D.LGS. N. 165/2001)

MODULO 1 - SCHEDA 1.1

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il PTOF predisposto dal Collegio dei Docenti Unitario in data 14/11/2016 e approvato dal Consiglio di Istituto l'18/11/2016;

VISTO Il piano delle attività scolastiche deliberato dal Collegio dei Docenti Unitario in data 14.11.2016;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA la nota MIUR N. 14207 del 29/09/2016 che determina le risorse destinate al FIS 2016/2017, CONSIDERATO che il Consiglio di Istituto, nella seduta del 6 febbraio 2017 ha provveduto, ai sensi di quanto previsto dall'art.88 del CCNL /29.11.2007, alla deliberazione delle attività formative incentivabili;

DICHIARA

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	A.S. 2016/2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: prof.ssa Lucia Savina, Dirigente Scolastico pro-tempore Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL , CISL SCUOLA, UIL SCUOLA , SNALS CONFISAL, GILDA UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie: RSU insegnante Cari Maria Cristina C.G.I.L. SCUOLA " insegnante De Pellegrin Annalia SNALS SCUOLA " insegnante Dell'Eva Tiziana SNALS SCUOLA
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo 3 Belluno
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Da art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	L'ipotesi del Contratto stipulato, il 16/02/2017 corredato dalla Relazione tecnica del DSGA viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

Media	Zanon T.N. /T.P/ Musicale	8.00/13.00 8.00/16.00 Accoglienza 7.35	9	174	31	3 1 LSU	7 LIM	interna
Uffici	Zanon	7.30-13.30 Dal lunedì al sabato Rientro 14.30 – 17.00 martedì - giovedì				1 DSGA 6 AA di cui 1 part-time 1 docente collocato fuori ruolo		

Per far fronte alla complessità della gestione didattica ed organizzativa, il Contratto Integrativo ha considerato:

- la gestione del tempo scuola settimanale sulla base della diversificazione dell'offerta formativa;
- le esigenze derivanti dalla presenza di alunni in situazione di handicap, con difficoltà specifiche di apprendimento e dalla presenza di alunni stranieri di varie etnie;
- la garanzia di un servizio corrispondente alle attese della comunità in termini di servizi di accoglienza pre-scuola, tempo prolungato e indirizzo musicale nella secondaria di "Zanon" di Castion, assistenza mensa in tutti i plessi di scuola dell'infanzia e delle scuole primarie di Badilet e Borgo Piave e della scuola secondaria;
- la diminuzione nel corso degli ultimi anni dell'assegnazione in organico dei Collaboratori Scolastici con maggiori richieste a loro indirizzate per prestazioni legate alla vigilanza e assistenza dei bambini sia nell'infanzia che bambini disabili;
- l'innovazione tecnologica/multimediale nella didattica e nell'ufficio di segreteria con l'acquisto di pc, LIM, software e aggiornamenti;
- adesioni a Reti di Scuole;
- la formazione del Personale per la sicurezza sul luogo di lavoro, primo soccorso;
- aggiornamento professionale specifico per settore di lavoro del personale docente e ATA.

Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un semplice adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come ad uno "strumento" correlato ai documenti di programmazione dell'Istituto, per l'effettiva realizzazione del POF, PTOF e per raggiungere i traguardi di miglioramento previsti nel Piano di Miglioramento riferiti agli esiti degli studenti.

SEZ. A ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

"Campo di Applicazione"	Sono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica	D.Lgs 165/2001
"Relazioni e diritti sindacali"	Sono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali e le procedure di concertazione	capo II del vigente CCNL Legge 135/2012, art.2, comma 17
"Prestazioni aggiuntive del Personale docente e ATA"	Sono definiti i criteri e le modalità per l'assegnazione di incarichi retribuiti con il Fondo di Istituto, per l'attribuzione delle ore aggiuntive di insegnamento per la sostituzione dei docenti assenti, le prestazioni aggiuntive e le modalità per le collaborazioni plurime.	Capo IV - V del vigente CCNL; art. 40 del D. Lgs 165/2001.
"Trattamento economico accessorio"	Sono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, i criteri per la suddivisione del fondo di Istituto tra personale docente ed ATA, le attività che possono dar luogo alla corresponsione del salario accessorio, le modalità di pagamento (compenso orario e forfetario) e dell'ordinamento generale della scuola.	art. 88 del vigente CCNL di comparto
"Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro"	Sono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia	D.Lgs 81/2008

	di sicurezza sui luoghi di lavoro e la nomina dell'RSPP e le figure sensibili componenti le squadre di emergenza.	
"Norme transitorie e finali"	Sono stabilite le clausole di salvaguardia finanziaria, nel caso si verifichi uno sfioramento del fabbisogno rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il DS può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il DS dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria. Vengono inoltre stabilite le modalità per la corresponsione del salario accessori derivante dalla attuazione dei progetti previsti dal Piano dell'Offerta Formativa.	art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – art. 40 del D. Lgs 165/2001.

SEZ. B QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica in quote 75% per i docenti e 25% per gli ATA e utilizzate per sostenere le esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF/PTOF e dal Piano Annuale di attività del personale ATA.

Le risorse per l'a.s. 2016/2017, comunicate con nota MIUR N. 14207 del 29/09/2016 calcolate in base ai parametri fissati dall'Intesa 26/11/2013 tra MIUR/OO.SS., dalla ridefinizione delle risorse complessive disposte con il CCNL 13/3/2013 e dalle economie dell'anno precedente:

	A.F. 2016	A.F. 2017	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
	Settembre – dicembre 2016	Gennaio – agosto 2017		
<i>FIS</i>	14.652,45	29.304,89	43.957,34	58.331,39
<i>Funzioni Strumentali</i>	1.758,63	3.517,24	5.275,87	7.001,08
<i>Funzioni Aggiuntive</i>	799,33	1.598,66	2.397,99	3.182,13
<i>Ore eccedenti</i>	700,58	1.401,16	2.101,74	2.789,01
Totale FIS	17.910,99	35.821,95	53.732,94	71.303,61

E su calcolo delle economie dell'anno precedente, come comunicato dal DSGA prot. N. 4114/c14 del 10/10/2016 destinate a costituire il FIS per l'A.S. 2016/17 lordo dipendente, sono le seguenti:

<i>FIS (comprensivo di indennità e sostituto DSGA)</i>	43.957,34
<i>Funzioni Strumentali Personale Docente</i>	5.275,87
<i>Funzioni Aggiuntive Personale ATA</i>	2.397,99
<i>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</i>	2.101,74
Totale assegnato	53.732,94
<i>Economie a.s. 2015/2016</i>	292,93
Totale FIS per contrattazione 2016/2017	54.025,87

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il P.O.F.

Per il gruppo sportivo e l'art.9, si rimane in attesa dell'assegnazione certa delle poste.

Le Funzioni Strumentali al POF per un importo totale di € **5.275,87** Lordo dipendente sono assegnate ad otto docenti, su deliberazione del Collegio Docenti e afferiscono alle seguenti Aree:

Funzioni Strumentali
AREA 1 Gestione POF
AREA 1 Attività motoria e sportiva per gli studenti Scuola Primaria
AREA 2-3 "Musica per tutti"
AREA 2-3 "Continuità Educativa" primaria – infanzia – secondaria 1° grado
AREA 2-3 "Continuità Educativa" primaria – secondaria 1° grado
AREA 2-3 "Continuità Educativa" primaria – secondaria 1° grado
AREA 2-3 "Orientamento"

La suddivisione degli incarichi specifici pari a € **2.397,99** lordo dipendente, viene ripartita tra il personale ATA mediante conferimento scritto nominativo a n. 4 Assistenti Amministrativi e n. 10 Collaboratori Scolastici individuati secondo i criteri:

- disponibilità all'incarico;
- competenza ed esperienza in materia;
- continuità ed anzianità di servizio in questa scuola.

SEZ. C "Effetti abrogativi impliciti"

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani;
- criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 (Titolo III Informazione preventiva Contratto Integrativo d'Istituto) e sono stati condivisi ad inizio anno dal DS e il Collegio Docenti e dal DSGA con il personale ATA.

SEZ. D "Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa"

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti in sede di Collegio Docenti Unitario di giugno
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

SEZ. E "Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni

orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)”

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F “Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009”

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF, dal piano delle attività programmate e dai connessi processi di autoanalisi d’istituto e autovalutazione da parte dello staff della dirigenza. L’accordo tende alla valorizzazione e al riconoscimento delle competenze professionali del personale, ottimizzando l’impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento dell’efficacia dell’azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell’Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti e sottoposta ad analisi collegiale in base alle elaborazioni predisposte dalla Commissione PTOF. La soddisfazione e l’interesse dei genitori nei confronti delle attività scolastiche è misurato in rapporto alla presenza agli incontri istituzionali Scuola/Famiglia e durante le manifestazioni più significative nonché le collaborazioni date ai docenti a supporto dell’azione didattica.

Il DS inoltre, insieme alle Funzioni Strumentali e ai Coordinatori di plesso, ha avviato una serie di intese con i Comitati dei Genitori, il Comune e le Agenzie culturali presenti sul territorio, per organizzare eventi in comune a favore degli alunni e delle loro famiglie.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

- Diritti sindacali e tutela del lavoratore
- Limitazione del contenzioso interno
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l’informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Promuovere la cultura della sicurezza con azioni ricorrenti di formazione degli addetti, di esercitazioni, di monitoraggio e verifica degli impianti e delle attrezzature di emergenza, di sensibilizzazione e addestramento degli alunni;
- Formazione in servizio attraverso la Rete Provinciale Re.Sis sulla sicurezza;
- Favorire il coinvolgimento del personale ausiliario in attività di supporto all’amministrazione con l’affidamento di specifici incarichi di responsabilità;
- Aumentare il livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Successo scolastico per tutti gli alunni in relazione alle priorità indicate nel RAV e nel PdM;
- Valorizzazione e differenziazione del tempo scolastico;
- Organizzazione del Curricolo d’Istituto con attenzione alla sezione di Scuola in Ospedale;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Attivare percorsi continui di “Educazione alla convivenza civile” nell’ambito delle varie discipline, per iniziative riguardanti: l’educazione stradale, ambientale, alla salute e affettività, lotta al bullismo, potenziamento della L2, spettacoli teatrali e musicali, anche in collaborazione con soggetti esterni.

SEZ. G “Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto” .

In relazione agli adempimenti previsti dall’art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE

L’immediata pubblicazione e diffusione dell’Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 16 febbraio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007. Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell’intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

L’intera ipotesi di accordo, sarà trasmessa all’ARAN ed al CNEL entro 5 gg dalla sottoscrizione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Lucia Savina