

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RIGURDANTE I CRITERI GENERALI PER LA
RIPARTIZIONE DEL F.I.S. E PER LE ASSEGNAZIONI DELLE FUNZIONI
STRUMENTALI/INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE DOCENTE E A.T.A.
PER L'ANNO SCOLASTICO 2016/2017
(art. 6 – CCNL 2006/09)**

Il giorno 16 alle ore 16,00 del mese di Febbraio dell'anno 2017 presso la Segreteria dell'Istituto Comprensivo 3 Belluno, in sede di negoziazione integrativa a livello di I.S. di cui all'art. 6 del CCNL 2006/09 – tra la delegazione di parte pubblica nella persona del D.S. Prof.ssa Lucia SAVINA, coadiuvato dal D.S.G.A., e le R.S.U. d'Istituto, Tiziana Dell'Eva, Annalia Pellegrini, Cari Maria Cristina, si sottoscrive il seguente contratto integrativo per la ripartizione delle risorse del F.I.S., per la definizione dei compensi delle Funzioni Strumentali al POF, per la determinazione dei criteri e dei compensi degli incarichi specifici al personale docente e A.T.A. e per la definizione dei compensi relativi alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti per l'a.s. 2016/17.

CAPO I NORME GENERALI

● **art. 1 – LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO**

1. - Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto.
2. - Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2016/17.
3. - I compensi sono erogati al personale in servizio attivo.

● **art. 2 – PARAMETRI – (art. 85 CCNL 29.11.2007, intesa OO.SS. del 07/08/2015)**

Come da comunicazioni del MIUR del 29/09/2016 Prot. n. 14207 le risorse finanziarie per l'a.s. 2016/17 finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali ammontano a
€ 53.732,94 (lordo dipendente) - € 71.303,61 (lordo stato) così suddivise:

		Lordo Dipendente	Lordo Stato
Fondo D'Istituto	derivante dai parametri previsti dall'art. 85 del C.C.N.L. 2007;	43.957,34	58.331,39
Funzioni Strumentali Docenti	derivante dai parametri previsti dall'art. 33 del C.C.N.L. 2007;	5.275,87	7.001,08
Incarichi specifici personale ATA	derivante dai parametri previsti dall'art. 62 del C.C.N.L. 2007;	2.397,99	3.182,13
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	derivante dai parametri previsti dall'art. 30 del C.C.N.L. 2007;	2.101,74	2.789,01
COMPLESSIVAMENTE		53.732,94	71.303,61

* nota - gli importi delle ore eccedenti in ambito di contrattazione hanno solo funzione ricognitiva

Il D.S.G.A. accede al Fondo di Istituto in base all'art.89 del CCNL del 29/11/2007 e a seguito della nota del 19/06/2008 del Consiglio dei Ministri Tab. 9 per indennità di amministrazione per l'a.s. 2016/17 per un importo totale **€ 3.840,00 Lordo Dipendente - € 5.095,68 Lordo Stato.**

Viene previsto il compenso per il sostituto del D.S.G.A. calcolato su una ipotetica sostituzione per c.a. gg. 30 annui per un importo € 401,40 Lordo Dipendente - € 532,66 Lordo Stato;

Ai sensi del Capo VIII – Aspetti economico-retributivi generali- ed in particolare degli artt. 84 e 85 del CCNL 2006-2009 si procede alla definizione del Fondo d'Istituto per l'a.s.2016/17:

Organico di Diritto 2016/2017 e sedi di erogazione del servizio (ex art.85 c.1 CCNL 2006/09) come da comunicazione del CSA di Belluno.

Personale Docente: n° 81 Personale ATA: n° 22 Complessivi n° 103
Sedi di erogazione del servizio : n. 09

Le risorse per l'A.S. 2016/2017 sono calcolate in base ai parametri (**lordo Stato**) fissati dalle tabelle: n.5 e n.6 allegate ai CCNL 2006-2009;

Le competenze accessorie corrispondenti ai 12/12 “ lordo dipendente “ verranno liquidate tramite SPT con la modalità del “ cedolino unico

FONDO di ISTITUTO: € 53.732,94 Lordo Dipendente

COSTITUZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO a.s. 2016/2017				
	Numero	Parametro	TOTALE Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Numero di addetti (Docenti e Ata) in organico di diritto al 01/09/2016	103	255,953	26.363,16	34.983,95
Numero punti di erogazione del servizio scolastico	09	1.954,909	17.594,18	23.347,44
TOTALE			43.957,34	58.331,39

	4/12	8/12	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Fondo D'Istituto	14.652,45	29.304,89	43.957,34	58.331,39
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	1.758,63	3.517,24	5.275,87	7.001,08
Incarichi specifici personale ATA	799,33	1.598,66	2.397,99	3.182,13
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	700,58	1.401,16	2.101,74	2.789,01
	17.910,99	35.821,95	53.732,94	71.303,61

	TOTALE ASSEGNATO A.S. 2016/17	Economie a.s. 2015/16	Totale Lordo Dipendente	Totale Lordo Stato
Fondo D'Istituto	43.957,34	292,93	44.250,27	58.720,11
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI	5.275,87		5.275,87	7.001,08
Incarichi specifici personale ATA	2.397,99		2.397,99	3.182,13
Ore Eccedenti in sostituzione colleghi assenti	2.101,74		2.101,74	2.789,01
	53.732,94	292,93	54.025,87	71.692,33

L'impiego delle risorse, di cui all'art. 85 C.C.N.L. 29/11/2007, del Fondo d'Istituto viene calcolato in misura proporzionale alle unità in servizio.

Ammontare del F.I.S. € 43.957,34: Docenti 75% - ATA 25%

RISORSE E FINANZIAMENTI	Totale disponibile	Economie anno precedente	Totale disponibile Lordo Dipendente	Totale disponibile Lordo Stato
Risorse Docenti ex art. 85 CCNL 29/11/2007	29.786,94	13,70	29.800,64	39.545,45
Risorse ATA ex art. 85 CCNL 29/11/2007	9.929,00	279,23	10.208,23	13.546,32
Indennità Direzione D.sg.a.	3.840,00		3.840,00	5.095,68
Indennità Sostituto D.sg.a.	401,40		401,40	532,66
Totale del F.I.S.	43.957,34	292,93	44.250,27	58.720,11
Finanziamento art.33 CCNL 29/11/2007: Funzioni Strumentali (n.5)	5.275,87		5.275,87	7.001,08
Finanziamento Incarichi Specifici Quota fissa	2.397,99		2.397,99	3.182,13
Finanziamento " Ore Eccedenti "	2.101,74		2.101,74	2.789,01
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	53.732,94	292,93	54.025,87	71.692,33

● **art. 4 – Suddivisione del Fondo di Istituto –**

Ai fini del funzionamento della scuola si conviene di suddividere nel seguente modo le sottoscritte cifre:

RISORSE DISPONIBILI	Totale disponibile (Lordo Dipendente)+ economie	Totale disponibile (Lordo Stato)+ economie
Risorse Docenti ex art. 85 CCNL 29/11/2007 75,00%	29.800,64	39.545,45
Risorse ATA ex art. 85 CCNL 29/11/2007 25,00%	10.208,23	13.546,32
Indennità Direzione D.sg.a.	3.840,00	5.095,68
Indennità al Sostituto D.sg.a.	401,40	532,66
Finanziamento art.33 CCNL 29/11/2007: Funzioni Strumentali	5.275,87	7.001,08
Finanziamento Incarichi Specifici ATA	2.397,99	3.182,13
Finanziamento " Ore Eccedenti "	2.101,74	2.789,01
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	54.025,87	71.692,33

TABELLE n. 5 e n. 6 allegate CCNL	Compenso Orario Lordo Dipendente	Compenso Orario Lordo Stato
Ore di INSEGNAMENTO aggiuntive del personale docente	€ 35,00	46,45
Ore di NON Insegnamento aggiuntive del personale docente	€ 17,50	23,22
Ore aggiuntive del personale ATA – Assistenti Amm.vi	€ 14,50	19,24
Ore aggiuntive del personale ATA – Collaboratori Scolastici	€ 12,50	16,59

VEDI TABELLA ALLEGATO 1

FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI				
ALTRI PROGETTI ED ATTIVITA' CON FINANZIAMENTI SPECIFICI		COMPENSO FOREFETTARIO	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
AREE 1	GESTIONE POF	DALL'AGNOL	1.318,96	1.750,27
AREA 1	ATTIVITA' MOTORIA PER GLI STUDENTI SCUOLA PRIMARIA	BOGO VALENTINA	659,49	875,14
AREA 2-3	MUSICA PER TUTTI	REOLON ANNA	659,49	875,14
AREA 2-3	CONTINUITA' EDUCATIVA PRIMARIA-INFANZIA - SECONDARIA	CALDART ELENA	659,49	875,14
AREA 2-3	CONTINUITA' EDUCATIVA PRIMARIA- SECONDARIA	DE COL TANA FEDERICA	659,48	875,13
AREA 2-3	CONTINUITA' EDUCATIVA PRIMARIA- SECONDARIA	CAVALET MIRKA	659,48	875,13
AREA 2-3	ORIENTAMENTO	SALCE LICIA	659,48	875,13
		TOTALE B)	5.275,87	7.001,08

ORE ECCEDENTI PER LA SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI

Con l'intesa del 18.05.2010 si introduce a partire dall'a.s. 2011/12 l'assegnazione sul MOF delle ore eccedenti la sostituzione dei colleghi assenti.

	Finanz. 2016/2017	DISPONIBILITA' Lordo Dipend.	DISPONIBILITA' Lordo Stato
DOCENTI DELL'ISTITUTO	n. 81 Docenti	2.101,74	2.789,01
TOTALE		2.101,74	2.789,01

RIPARTIZIONE FONDO D'ISTITUTO – ATA

BUDGET

€ 10.208,23

VEDI TABELLA ALLEGATO 2

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA:

BUDGET

€ 2.397,99

VEDI TABELLA ALLEGATO 3

RIEPILOGO PERSONALE A.T.A.

	N.ORE	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
COMPENSI I PER INCARICHI		10.208,23	13.546,32
INDENNITA DSGA		3.840,00	5.095,68
INDENNITA SOSTITUTO DSGA		401,40	532,66
TOTALE DA PORTARE IN CONTRATTAZIONE PER ATA		14.449,63	19.174,66

RIEPILOGO TOTALE

M.O.F. A.S. 2016/17		LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
COMPENSI F.I.S. DOCENTI AII. 1		29.800,64	39.545,45
COMPENSI F.I.S. + Ind. ATA AII. 2		10.208,23	13.546,32
FUNZIONI STRUMENTALI DOCENTI		5.275,87	7.001,08
INDENNITA' al DSGA + INDENNITA' al SOSTITUTO		4.241,40	5.628,34
INCARICHI AGGIUNTIVI PERSONALE ATA		2.397,99	3.182,13
ORE ECCEDENTI (D)		2.101,74	2.789,01
TOTALE RISORSE IMPEGNATE		54.025,87	71.692,33
TOTALE FINANZIAMENTI ACCERTATI		54.025,87	71.692,33

● **art. 5 – ATTIVITA' DA RETRIBUIRE E MODALITA' UTILIZZAZIONE RISORSE FINANZIARIE**

Sono da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica tutte le attività aggiuntive finalizzate all'ampliamento dell'offerta formativa:

- Attività aggiuntive d'insegnamento (ore eccedenti su progetto) svolte oltre l'orario obbligatorio (art. 30 CCNL). Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento ad esclusione di quelle previste dal vigente CCNL (art. 29 CCNL).
- Attività collegiale svolta oltre il tetto massimo previsto (art. 29 CCNL), previa autorizzazione del Dirigente Scolastico.
- Ogni altra attività inserita nel POF, deliberata dal Collegio dei Docenti del 14.11.2016.
- Intensificazione delle prestazioni lavorative connesse con la flessibilità organizzativa e didattica per il periodo effettuato.

▪ Forfetaria docenti: incarichi – coordinamento vari – referenti – responsabili - funzioni strumentali – tutor –Coordinatori delle emergenze– responsabili progetti – Coordinatori della documentazione – accompagnamento viaggi di istruzione – Commissioni rapporti scuola/famiglia/ULS;

Forfetaria A.T.A.: AA. AA.: sostituzione colleghi assenti - flessibilità orario, intensificazione carico lavoro e supporto per la didattica

CC. SS.: assistenza, accoglienza e sorveglianza bambini elementari, materne, media,

mensa scolastica, effettiva sostituzione colleghi assenti in altri plessi e spostamento ordinario di sede e relativo maggior impegno in presenza di un solo C.S., disponibilità flessibilità in orario (in proporzione al servizio prestato), manutenzione ordinaria e spazi esterni, custodia edifici e beni, addetti PPI - Primo Soccorso.

- ☐ Oraria – docenti: *aggiuntive insegnamento:* interventi didattici di arricchimento e approfondimento e a sostegno degli alunni con carenze disciplinari
aggiuntive non – insegnamento: partecipazione a gruppi/commissioni di lavoro – ogni altro impegno equivalente – attività dei referenti.

Per quanto concerne le attività connesse all'art. 9 C.C.N.L. ("**Progetti aree a rischio**") non viene al momento previsto nessun incarico in attesa di definizione da parte del MIUR dei relativi fondi.

● **art. 6 – INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE**

I criteri di individuazione del personale docente sono stati determinati, in sede di approvazione dei progetti stessi e delle attività proposte, dal Collegio Docenti, rispettando in prima istanza le disponibilità dei singoli ad accettare i diversi incarichi, la rotazione per quanto riguarda funzioni di tipo organizzativo, la continuità e la professionalità per quanto riguarda compiti specifici.

Per il personale A.T.A. è considerata l'effettiva sostituzione dei colleghi assenti, anche tenendo conto, per quanto riguarda i collaboratori scolastici, delle diverse esigenze delle singole sedi scolastiche. Per il personale amministrativo si considerano anche le diverse competenze professionali.

Il personale impegnato è quello riportato nell'organigramma del P.O.F ed il personale non docente (d'ufficio e CC.SS.) generalmente inteso.

● **art. 7 – CRITERI PER LA SUDDIVISIONE DEL FONDO D'ISTITUTO**

Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica vengono suddivise secondo la seguente percentuale tra le diverse figure professionali presenti nella scuola: **75 % Docenti, 25 % ATA** (sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curriculari ed extracurricolari) previste dal POF, nonché dalla Carta dei Servizi e dal Regolamento di Istituto.

● **art. 8– LIQUIDAZIONE DEI COMPENSI**

I compensi a carico del fondo sono liquidati entro il 31/08 dell'anno scolastico in corso se i trasferimenti finanziari ministeriali sono entrati a far parte della disponibilità dell'Istituto. Per attivare il procedimento di liquidazione, l'interessato presenterà una autodichiarazione sulle attività prestate (entro il 30/06/2017 personale docente e per il personale A.T.A. entro il 31/07/2017). Ciascuna attività autodichiarata è riscontrata dal DS con documentazione agli atti (autorizzazioni –attestati – firme presenza).

● **art. 9 – INFORMAZIONE - MONITORAGGIO - VERIFICA**

Il Dirigente Scolastico fornirà alla R.S.U.:

- l'informazione preventiva circa le attività aggiuntive da retribuire con il fondo dell'istituzione scolastica entro il mese di ottobre, prima che siano definiti i piani delle attività del personale docente e ATA;
- l'informazione successiva, una volta che gli incarichi siano stati attribuiti, e comunque non oltre il 15 dicembre.

IL DS verifica e monitora costantemente l'attuazione del presente accordo, anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie.

● **art. 10 – CRITERI DI COMPENSAZIONE IN CASO DI MANCANZA DI RISORSE**

Le parti possono decidere di incontrarsi per definire una diversa distribuzione delle risorse in relazione ad esigenze che non è stato possibile preventivare all'atto della sottoscrizione del presente C.I.. Qualora sulla base delle clausole contrattuali si verifichi uno sfioramento del fabbisogno in alcuni ambiti rispetto alla disponibilità finanziaria accertata, il D.S. provvede alla compensazione:

- 1) utilizzando il budget stabilito per le altre voci che presentano un avanzo economico;
- 2) se ciò non è possibile, utilizza il fondo di riserva;
- 3) se ciò non è possibile, per soddisfare tutte le esigenze inserite nel presente C.I., le somme saranno ricalcolate proporzionalmente sugli importi previsti dal contratto intervenendo sul costo orario tabellare.

CAPO II PERSONALE DOCENTE

● **art. 11 – COLLABORATORI DEL DIRIGENTE**

1. I collaboratori del dirigente, da retribuire con il fondo di istituto sono quelli di cui alla lettera f) dell'art. 88 del CCNL, ai sensi del POF come da delibere del Collegio Docenti del 14/11/2016.

● **art. 12 – ATTIVITA' AGGIUNTIVA D'INSEGNAMENTO**

Al personale impegnato a svolgere attività aggiuntive d'insegnamento sono corrisposti i compensi previsti dal CCNL. Le attività sono inserite nel POF e nei progetti allegati al Programma Annuale. In particolare ci si riferisce ai progetti di cui all'art. 9 del CCNL, alla sostituzione del personale assente e alle attività di approfondimento/arricchimento e recupero /sostegno.

● **art. 13 – ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO**

Per i compensi relativi alle Funzioni Strumentali al POF (5, come spettanti e come da POF) e alle varie tipologie di incarico/impegno professionale (Presidenza e Segreteria OO. CC. – partecipazione gruppi di lavoro – gestione progetti – coordinamento – referenti – tutor – addetti PPI e Primo Soccorso – altre attività aggiuntive funzionali all'insegnamento) si fa riferimento all'allegato che fa parte integrante della presente contrattazione.

● **art. 14 – FORMAZIONE PROFESSIONALE**

La formazione è riconosciuta solamente nel caso in cui si verifichino dei trasferimenti ministeriali all'uopo stanziati.

art. 15 – ORE ECCEDENTI

Con l'intesa del 18.05.2010 si introduce a partire dall'a.s. 2011/12 l'assegnazione sul MOF delle ore eccedenti la sostituzione dei colleghi assenti. La quota calcolata e assegnata è pari a € 2.101,74 – Lordo Dipendente (lordo stato di cui € 2.789,01)

Il richiamo alle ore eccedenti ha solamente funzione ricognitiva ed esse non sono oggetto di contrattazione.

CAPO III PERSONALE A.T.A.

● **art. 16 – CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI E SUDDIVISIONE F.I.S.**

I criteri adottati per l'attribuzione degli incarichi specifici al personale ATA sono riportati nella Tab. 5.

Nel caso degli assistenti, gli incarichi, retribuiti sia con FIS, sia con gli incentivi economici di cui sopra, sono finalizzati ad un'organizzazione efficace dei servizi amministrativi con riferimento, in particolare, alla gestione dei beni patrimoniali e dei sussidi didattici, all'utilizzo dei servizi informatici, al supporto amministrativo per il coordinamento del CTI in quanto scuola capofila, alle attività connesse alla sicurezza di cui al TU 81/09.

Nel caso dei collaboratori scolastici, gli incarichi, retribuiti sia con FIS, sia con gli incentivi economici di cui sopra, sono finalizzati a riconoscere impegni specifici sia nelle attività di assistenza agli alunni diversamente abili, sia a tutte quelle attività riportate all'Art.17 (Attività Aggiuntive).

Gli incarichi specifici, ai sensi dell'art.47 CCNL 2006/09, sono stabiliti, per numero e natura dal DS, su proposta del DSGA. mediante conferimento scritto nominativo agli interessati.

Per l'individuazione del personale ATA a cui conferire gli incarichi si tiene conto dei seguenti criteri:

- 1) Disponibilità all'incarico;
- 2) Competenza ed esperienza in materia;
- 3) Continuità ed anzianità di servizio in questa scuola.

Risorse disponibili € 2.397,99 (lordo dipendente) - € 3.182,13 (lordo stato) :così ripartiti

- Assistenti Amministrativi n. 4 Incarichi
- Collaboratori Scolastici n. 10 Incarichi

“

- **art. 17 – ATTIVITÀ AGGIUNTIVE**

- Agli *assistenti amministrativi* si riconoscono il corrispettivo di n. 278 ore come compenso orario per:
 - Sostituzione colleghi assenti – flessibilità orario
 - Intensificazione carico di lavoro in relazione a specifici compiti e scadenze
 - Disponibilità prestazione lavorativa oltre l'orario d'obbligo
 - Supporto per la didattica e per l'area personale
 - Gestione beni patrimoniali (inventario)Le ore di aggiornamento professionale aggiuntive all'orario di servizio si recuperano.

- Ai *collaboratori scolastici* si riconoscono il corrispettivo di 480 ore :

Compenso forfettario:

- assistenza bambini – elementari, materne, medie
- accoglienza e sorveglianza bambini in orario scolastico
- effettiva sostituzione colleghi assenti in altri plessi
- disponibilità flessibilità (in proporzione al servizio prestato)
- manutenzione ordinaria e spazi esterni
- custodia edifici e beni
- addetti P.P.I. e Primo Soccorso
-

Al momento delle assegnazioni, il DSGA ridurrà le ore in proporzione alle assenze.

- **art. 18 – FUNZIONI MISTE NON RIENTRANTI AL F.I.S.**

Le funzioni miste sono attività effettuate su dichiarata disponibilità del personale ATA e non rientrano fra le mansioni istituzionali previste dal CCNL, non sono materia di contrattazione e il richiamo ad esse ha solamente funzione ricognitiva ; riguardano l'accompagnamento e la vigilanza dei bambini sugli Scuolabus e il servizio mensa scolastica presso la Scuola Primaria di Badilet e Scuola Media di Castion. Sono richieste dall'ente locale e compensate in toto dal medesimo con fondi specifici.

CAPO IV NORME FINALI

- **art. 19 – UTILIZZAZIONE DISPONIBILITÀ RESIDUE**

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del Fondo d'Istituto, le disponibilità eventualmente residue confluiranno nella parte generale. Le eventuali economie per il compenso di ciascuna tipologia di personale, docente ed ATA, rimarranno attribuite alla distinta tipologia del personale medesimo.

- **art. 20 – INFORMAZIONE SUCCESSIVA**

L'informazione successiva relativa alle attività ed ai progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto e con le altre risorse disponibili dell'Istituto sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 del CCNL (nominativi del personale utilizzato nella attività e nei progetti retribuiti con il fondo – vedasi organigramma P.O.F. pagg. 46 e segg.).

- **art. 21 – TRASPARENZA**

La composizione del FIS, l'eventuale residuo economico dell'anno precedente, il prospetto degli incarichi con i relativi compensi ed il prospetto riepilogativo del pagamento di tutte le prestazioni verranno portate a conoscenza del personale mediante comunicazione del Dirigente Scolastico e messe in visione all'albo dell'Istituto.

- **art. 22 – PARTE NORMATIVA (informazione)**

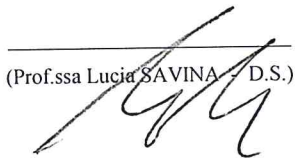
La contrattazione relativa all'organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale docente è stata aggiornata alla luce della nuova costituzione dell'Istituto Comprensivo. Quella relativa al personale ATA è stata aggiornata con le nuove tabelle orario ed alcune integrazioni di carattere generale.

• **art. 23 – CONTROVERSIE INTERPRETATIVE**

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata, secondo le modalità previste per la contrattazione sindacale generale.

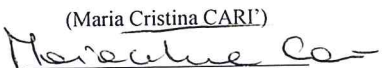
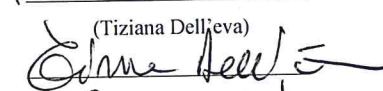
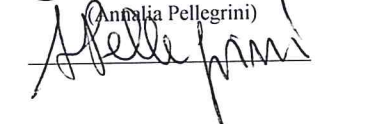
Depositata agli atti di codesto Ufficio in data 20/12/2016 con Prot. n. 5250/A26

PER LA PARTE PUBBLICA


(Prof.ssa Lucia SAVINA D.S.)

OO.SS.

RSU D'ISTITUTO


(Maria Cristina CARL)

(Tiziana Dell'Eva)

(Annalia Pellegrini)

C.G.I.L.

SNALS